



Crna Gora
Uprava za kadrove

IZVJEŠTAJ O REALIZACIJI PROGRAMA OBRAZOVANJA ZA STICANJE KLJUČNIH VJEŠTINA ZA OBAVLJANJE POSLOVA MENADŽERA INTEGRITETA

**Drugi ciklus
10.05 - 15.06.2021. godine**



Uvod

Uprava za kadrove je sprovela drugi ciklus Programa obrazovanja za sticanje ključnih vještina za obavljanje poslova menadžera integriteta, u periodu od 10. maja do 15. juna 2021. godine.

Program je akreditovan na sjedinici Nacionalnog savjeta za obrazovanje, 29. marta 2019. godine, i ima za cilj osposobljavanje za obavljanje poslova menadžera integriteta u cilju poboljšanja funkcionisanja organa vlasti kako bi se preventivno djelovalo na mogući nastanak korupcije. Sadržinski je koncipiran kroz tri modula u ukupnom trajanju od 132 časa odnosno 12 dana obuke. Dopunjen je temama za koje je, nakon realizacije prvog ciklusa, zaključeno da treba da budu integrisane u sadržinu programa.

Realizacija obuka

Obuke su se realizovale online, po utvrđenom Kalendaru.



Uprava za kadrove
Crna Gora

KALENDAR OBUKA

Drugi ciklus maj - jun 2021

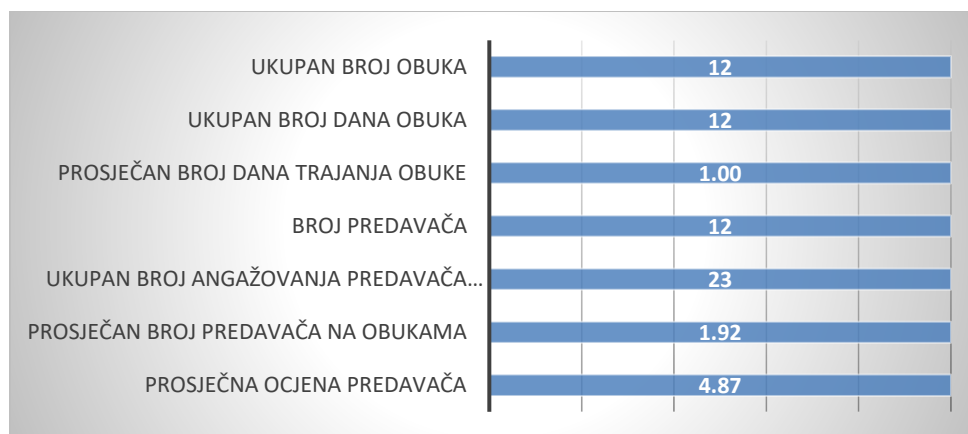
PROGRAM OBRAZOVANJA ZA STICANJE KLJUČNIH VJEŠTINA ZA OBAVLJANJE POSLOVA MENADŽERA INTEGRITETA

MODUL I: INTEGRITET I MENADŽER INTEGRITETA			
	DATUM	VRJEME	PREDAVAČ / TRENER
INTEGRITET I ETIČKE DILEME	10.05.2021.	10:00-14:15	Alma Adrović, Sonja Vojinović
ULOGA MENADŽERA INTEGRITETA	11.05.2021.	10:00-14:15	Gordana Đurašković, Sonja Vojinović
VJEŠTINE MENADŽERA INTEGRITETA	17.05.2021.	10:00-14:15	Goran Durutović, Irena Varagić

MODUL II: MEHANIZMI ZA JAČANJE INTEGRITETA			
	DATUM	VRJEME	PREDAVAČ / TRENER
ANTIKORUPCIJSKI PROPISI I POSLJEDICE NJIHOVOG KRŠENJA	18.05.2021.	10:00-12:00	Dušan Drakić, Grozdana Laković
ULOGA I ZNAČAJ NADZORA LOBIRANJA	18.05.2021.	12:15-14:15	Dušan Drakić, Grozdana Laković
ZNAČAJ I ULOGA ZVIŽDAČA	24.05.2021.	10:00-12:00	Mirko Martić, Irena Varagić
KLJUČNI RIZICI U POSTUPKU JAVNIH NABAVKI	24.05.2021.	12:15-14:15	Ana Đurnić
PREPOZNAVANJE I SPREČAVANJE SUKOBA INTERESA	25.05.2021.	10:00-14:15	Ana Đurnić, Dušan Drakić
ANALIZA PROPISA NA RIZIKE OD KORUPCIJE	31.05.2021.	10:00-14:15	Ana Đurnić, Grozdana Laković

MODUL III: PLAN INTEGRITETA			
	DATUM	VRJEME	PREDAVAČ / TRENER
PROCJENA I UPRAVLJANJE RIZICIMA	01.06.2021.	10:00-14:15	Biljana Bezmarević, Mira Popović
UPRAVLJANJE PROMJENAMA	07.06.2021.	10:00-14:15	Mira Popović, Alma Adrović
IZRADA I SPROVOĐENJE PLANOVA INTEGRITETA	08/14/15.06.2021.	10:00-14:15	Marko Škerović, Gordana Đurašković

Napomena: sve obuke će se realizovati online, putem Zoom aplikacije.



Pregled trajanja obuke i nagažovanja predavača/trenera

Tim koji je realizovao obuke - predavači/treneri

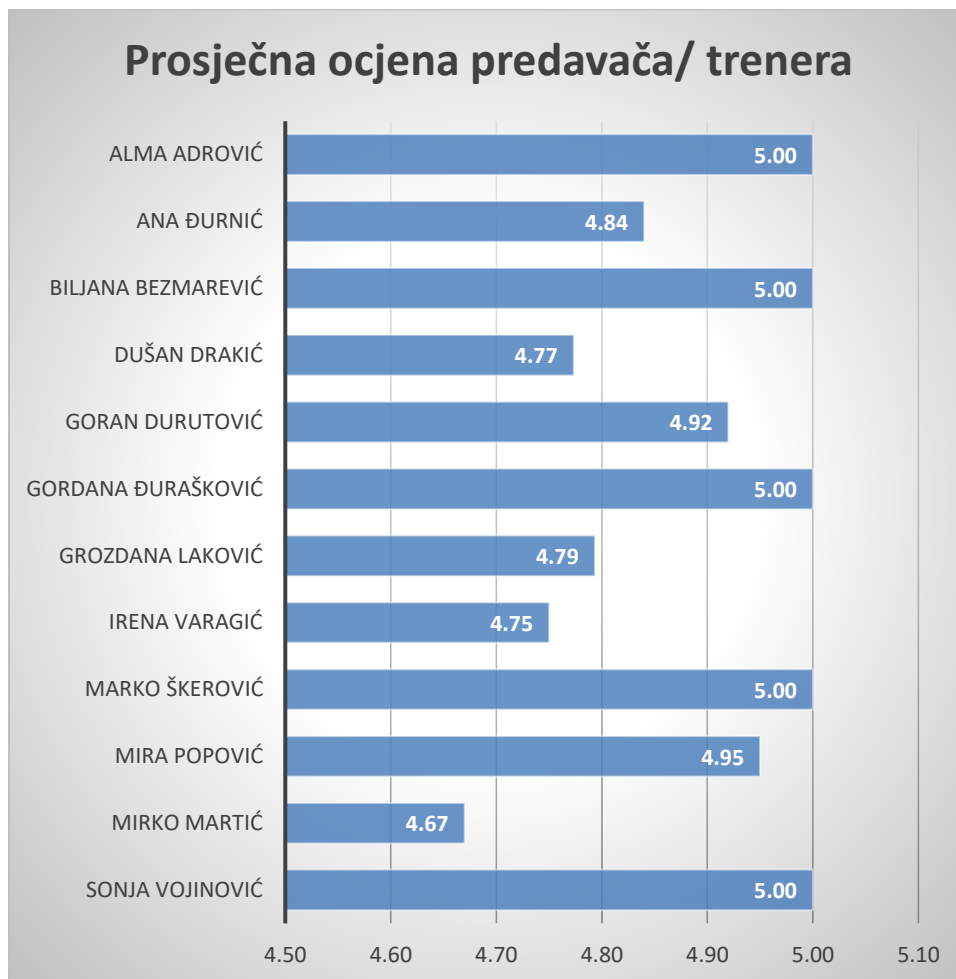
Predavači/treneri koji su bili angažovani na Programu, dio su Liste predavča koje je Uprava za kadrove sačinila nakon selekcije predavača/trenera prije realizaciji prvog ciklusa ovog programa. Izabrani su da realizuju obuke u dva ciklusa sa mogućnošću obnavljanja prijave i ponovnog angažovanja. Četvoro od njih su i menadžeri integriteta u institucijama u kojima rade.

- Alma Adrović, Ministarstvo odbrane, menadžer integriteta
- Ana Đurnić, NVO Institut alternativa
- Biljana Bezmarević, Opština Nikšić
- Dušan Drakić, Agencija za sprečavanje korupcije
- Goran Durutović, Agencija za sprečavanje korupcije
- Gordana Đurašković, Agencija za sprečavanje korupcije
- Grozdana Laković, NLB banka
- Irena Varagić, Uprava za statistiku, menadžer integriteta
- Marko Škerović, Agencija za sprečavanje korupcije, menadžer integriteta
- Mira Popović, NVO Centar za građansko obrazovanje
- Mirko Martić, Agencija za sprečavanje korupcije
- Sonja Vojinović, Uprava za kadrove, menadžer integriteta.

U cilju pripreme za realizaciju programa, koordinatori programa održali su sastanke sa predavačima/trenerima koji su dobili detaljne instrukcije vezano za online način rada i prilagođavanje sadržine programa. Predavači/treneri su razmijenili iskustva o tome kako podstaći polaznike na interakciju i motivaciju da rade u grupama, s obzirom na online način rada. U kontinuiranoj komunikaciji, nakon svake realizovane obuke, predavači/treneri su razmjenjivali informacije sa kolegama o grupi, uslovima rada u doba „Covid-a“, sadržaju i ostalim neophodnim informacijama.

Tim, sastavljen od predstavnika državnih organa, privatnog i nevladinog sektora je po drugi put, uspješno realizovao zadatak. Nadovezujući se, nadograđujući se i prateći jedni druge, realizovali su program u cjelini, dinamikom koja je bila prijatna za rad i predavačima/trenerima i polaznicima programa.

Polaznici su nakon realizovanih obuka, ocjenjivali predavače/trenere. Slijedi prikaz ocjena predavača/trenera:



Pored predavačkog/trenerskog angažmana, predavači/treneri su pripremali radne zadatke koje su polaznici bili u obavezi da izrade nakon realizacije svake obuke. Radni zadaci su predstavljali praktične vježbe, studije slučaja i rješavanje dilema kroz koje su polaznici mogli primijeniti naučeno na obukama. Nakon realizacije obuke predavač/trener je bio u obavezi da sačini izvještaj o realizaciji obuke sa preporukama za unaprjeđenje sadržine programa, metoda rada, dinamike realizacije i da da komentar o radu sa kotrenerom.

Neki od komentara predavača/trenera, nakon realizacije obuke:

- uprkos pandemiji obuke su i online odlično organizovane;
- učesnici su aktivno učestvovali, radeći u zoom sobama, u grupama;
- uspješno smo uklopili sadržaj u online vrijeme obuke;
- rad u timu sa kolegicom pričinjavao je zadovoljstvo;
- zahvaljujemo se koordinatorki na profesionalnom angažmanu u koordinaciji aktivnosti;
- maksimalna interakcija učesnika i posvećenost na obukama.

Polaznici Programa

Nakon objavljenog javnog poziva za polaznike Programa, Uprava za kadrove je izvršila selekciju polaznika na osnovu pristiglih prijava i utvrdila listu od 20 polaznika.

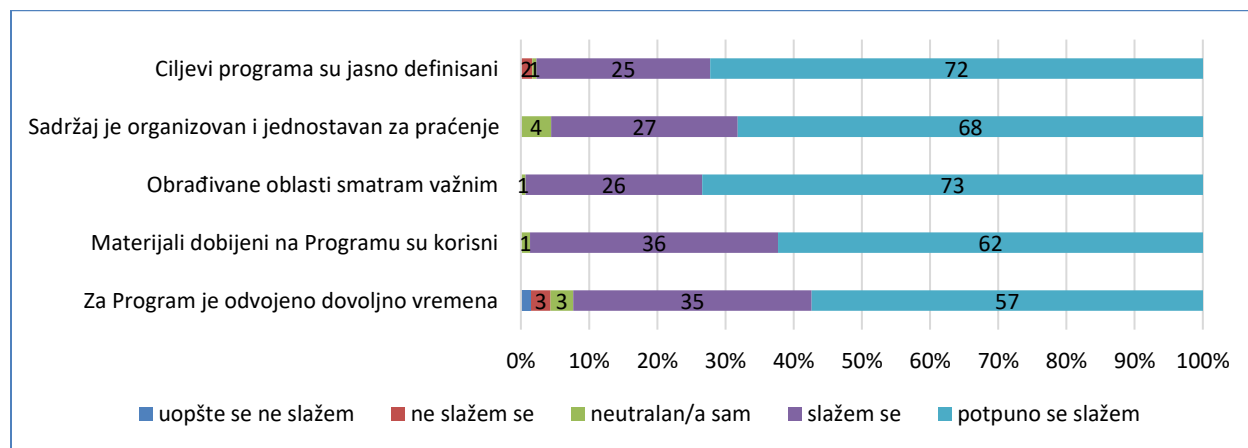
Nakon odjave sa programa i odustajanja od pohađanja, umjesto planiranih 20 polaznika, Program je pohađalo 15 polaznika i to:

1. Almin Hasović, JU Centar za profesionalnu rehabilitaciju
2. Danilo Čupić, Ministarstvo unutrašnjih poslova
3. Jasmina Kačar, Ministarstvo odbrane
4. Jela Mrdak, Opština Tivat
5. Jovo Nikitović, Uprava za šume
6. Klaudija Pejović, Javno preduzeće za upravljanje morskim dobrom Crne Gore
7. Ljiljana Vukotić, Uprava za zaštitu kulturnih dobara
8. Milijana Ašanin, Opština Šavnik
9. Milorad Milošević, Ministarstvo kapitalnih investicija
10. Miloš Pejković, Ministarstvo finansija i socijalnog staranja
11. Tatjana Radenović, Ministarstvo javne uprave
12. Vladana Kumburović, JU Dom staruh Grabovac- Risan
13. Vladan Stanković, Opština Kotor
14. Vojislav Nedović, VODOVOD I KANALIZACIJA Podgorica
15. Zorica Bašanović, JU Dom starih „Podgorica

Dva polaznika programa nisu menadžeri integriteta ali su zaposleni u organizacionim jedinicama u čijoj su nadležnosti poslovi koji se odnose na integritet i antikorupciju.

Polaznici su bili u obavezi da prisustvuju na 80% programa obrazovanja, kao i da učestvuju i samostalno izrađuju radne zadatke koji su bili zasnovani na sadržaju svake tematske oblasti i činili sastavni dio realizacije ovog programa. Evidencije pokazuju da je svih 15 polaznika prisustvovalo na više od 80% programa obrazovanja i izrađivalo domaće zadatke, što je bilo i uslov za polaganje ispita.

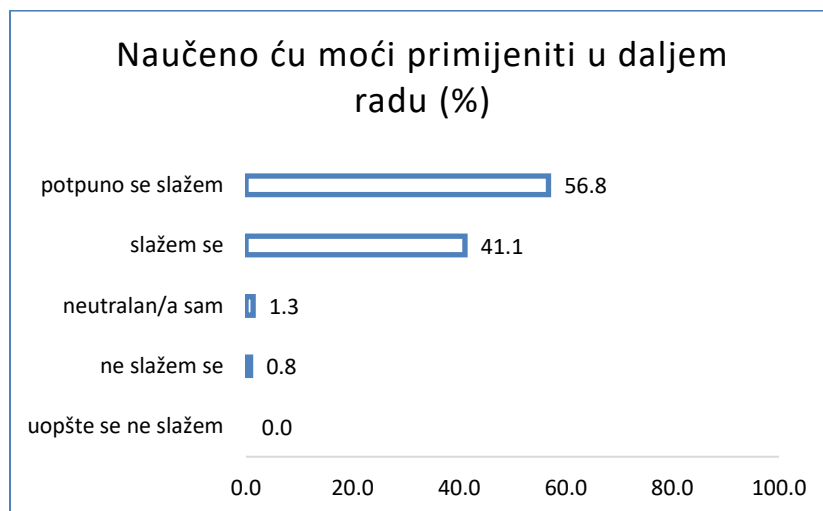
Slijedi skala sa odgovorima polaznika, iskazanih kroz evaluaciju:



Iskazani stavovi polaznika na pitanja iz evaluacionog upitnika (u %)

Na osnovu analize evaluacije polaznika programa, uočava se zadovoljstvo polaznika. U prosjeku, 90% odgovora polaznika čine pozitivni komentari što ukazuje na pozitivan stav u vezi sa realizacijom Programa.

Samoprocjena polaznika u vezi sa stečenim, odnosno nadograđenim znanjem i vještinama tokom realizacije Programa je skoro pa maksimalna. Polaznici su imali priliku da i tokom realizacije obuka i nakon svake konkretno, iskažu stav o primjeni naučenog u praksi.



Primjenljivost stečenih znanja u praksi (odgovori polaznika)

Polaznici su imali priliku da dobiju dodatne materijale, linkove i obave dodatne konsultacije sa predavačima/trenerima prilikom izrade praktičnih zadataka i kasnije ukoliko su imali dilema prilikom rada na konkretnim aktivnostima vezanim za izradu Plana integriteta institucije u kojoj rade.

Programski savjet

Programski savjet koji je obrazovan u cilju praćenja i evaluacije realizovanog sadržaja i ostalih segmenata realizacije obuke (dinamika, pristup trenera, uključenost polaznika, ...) svakodnevno je evidentirao zaključke, periodično se sastajao i dogovarao oko daljih aktivnosti.

Programski savjet su u ovom ciklusu činili predstavnici Agencije za sprječavanje korupcije Gordana Đurašković i Marko Škerović i predstavnice Uprave za kadrove Sonja Vojinović, Ana Zečević.

Programski savjet je imao zadatak da prati i evaluira usklađenost ciljeva i ishoda Programa obrazovanja, odredi dinamiku, definiše metode za praćenje i analizira podatke prikupljene praćenjem obuka i predloži preporuke za unaprjeđenje dalje realizacije Programa.

U vezi sa gore navedenim, Programski savjet je dao predlog za revidiranje sadržine i dinamike realizacije ovog programa na način koji u mnogome ne odstupa od utvrdeog sadržaja i dinamike koji su sprovedeni u ovom ciklusu, s obzirom da je program revidiran nakon realizacije prvog ciklusa.

Potrebno je:

- razmotriti potrebu organizovanja cjelodnevnne obuke „Vještine menadžera integriteta“;
- razmotriti promjenu naziva obuke „Upravljanje promjenama“. Dovedi ga u vezu sa sadržinom obuke koja se odnosi na definisanje internih procedura kao osnova za eliminisanje nastanka rizika;
- uskladiti sadržinu programa obuke „Procjena i upravljanje rizicima“ sa uvodom u sadržinu obuke „Izrada i sprovođenje planova integriteta“ koji se odnosi na definisanje rizika.

Preporučuje se intenziviranje promocije Programa i njegove uloge u unapređenju znanja menadžera integriteta i kvaliteta planova integriteta, kao važnog antikorupcijskog instrumenta u Crnoj Gori, u okviru događaja koje organizuju Agencija za sprječavanje korupcije i Uprava za kadrove, kroz informativni i promotivni materijal koje te dvije institucije pripremaju u okviru svojih nadležnosti, kao i putem drugih kanala komunikacije.

Takođe, potrebno je nastaviti sa podizanjem informisanosti o značaju uloge menadžera integriteta i temeljnog i sveobuhvatnog pristupa izradi i sprovođenju plana integriteta, kako bi se obezbijedilo da ovaj dokument ostvari svoj puni potencijal u oblasti sprječavanja korupcije.

Preporučuje se da opseg polaznika obuke bude proširen na članove radnih grupa za pripremu i izradu plana integriteta, imajući u vidu značaj njihove uloge u ovom procesu. Takođe, članovi radnih grupa su često pripradnici visoko-rukovodnog kadra, pa bi se na taj način obezbijedilo da znanje i svijest rukovodilaca o planovima integriteta bude dodatno osnaženo, što zajedno sa znanjem koje treba da ima menadžer integriteta predstavlja preduslov da plan integriteta ispuni svoju antikorupcijsku ulogu u organima vlasti.

Zaključak

Analizirajući sve segmente, Programski savjet je izveo zaključak da je drugi ciklus Programa obrazovanja za sticanje ključnih vještina za obavljanje poslova menadžera integriteta uspješno realizovan.

Polaznici Programa imaju mogućnost da dokažu stečena znanja i vještine, što nije obaveza za obavljanje poslova menadžera integriteta jer postoji različiti pristup od organa do organa kada je u pitanju definisanje poslova iz ove oblasti.