

1560.

Na osnovu člana 87 stav 5 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list CG", broj 2/18), Vlada Crne Gore, na sjednici od 1. novembra 2018. godine, donijela je

UREDBA

O STRUČNOM OSPOSOBLJAVANJU I USAVRŠAVANJU DRŽAVNIH SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA

("Službeni list Crne Gore", br. 079/18 od 07.12.2018)

Predmet

Član 1

Ovom uredbom propisuju se način pripreme opšteg i specifičnih programa stručnog osposobljavanja i usavršavanja državnih službenika i namještenika (u daljem tekstu: program), osnovni elementi sadržine programa, način sprovođenja programa, kao i druga pitanja od značaja za stručno osposobljavanje i usavršavanje.

Primjena

Član 2

Ova uredba primjenjuje se i na zaposlene u pravnom licu iz člana 3 stav 2 Zakona o državnim službenicima i namještenicima.

Upotreba rodno osjetljivog jezika

Član 3

Izrazi koji se u ovoj uredbi koriste za fizička lica u muškom rodu podrazumijevaju iste izraze u ženskom rodu.

Način pripreme programa

Član 4

Program se priprema na osnovu analize potreba za stručnim osposobljavanjem, odnosno usavršavanjem državnih službenika i namještenika.

Analizu iz stava 1 ovog člana sprovodi organ uprave nadležan za upravljanje kadrovima (u daljem tekstu: Uprava za kadrove) u skladu sa metodologijom za sprovođenje analize potreba koju utvrđuje Uprava za kadrove.

Osnovni elementi sadržine programa

Član 5

Osnovni elementi sadržine programa su:

- naziv programa;
- tematske oblasti;
- teme i sadržina tema;
- cilj stručnog osposobljavanja, odnosno usavršavanja;
- ciljna grupa;
- očekivani ishodi stručnog osposobljavanja, odnosno usavršavanja;
- trajanje stručnog osposobljavanja i usavršavanja, i
- način sprovođenja programa.

Način sprovođenja programa

Član 6

Program se sprovodi putem predavanja, treninga, radionica, kurseva, elektronskog učenja, mentorstva i na drugi pogodan način.

Angažovanje predavača, odnosno trenera

Član 7

Radi sprovođenja programa Uprava za kadrove angažuje predavače, odnosno trenere na osnovu javnog poziva koji, jednom godišnje, objavljuje na svojoj internet stranici.

Predavačima, odnosno trenerima pripada naknada za rad u skladu sa odlukom starješine Uprave za kadrove.

Prijavljivanje, odnosno odjavljivanje sa stručnog osposobljavanja odnosno usavršavanja

Član 8

Prijavljivanje, odnosno odjavljivanje sa stručnog osposobljavanja, odnosno usavršavanja vrši se putem Centralne kadrovske evidencije.

Državni službenik odnosno namještenik dužan je da prisustvuje stručnom osposobljavanju, odnosno usavršavanju na koje je prijavljen.

Izuzetno od stava 2 ovog člana, državni službenik odnosno namještenik može odsustvovati sa stručnog osposobljavanja, odnosno usavršavanja ako se iz opravdanih razloga odjavi najkasnije jedan radni dan prije održavanja stručnog osposobljavanja, odnosno usavršavanja.

Ako je državni službenik, odnosno namještenik odsustvovao sa stručnog osposobljavanja, odnosno usavršavanja, a prethodno se nije odjavio, Uprava za kadrove o tome dostavlja pisano obavještenje državnom organu koji ga je uputio na stručno osposobljavanje, odnosno usavršavanje.

Potvrda o pohađanju stručnog osposobljavanja odnosno usavršavanja

Član 9

Po završetku stručnog osposobljavanja, odnosno usavršavanja, državnim službenicima odnosno namještenicima izdaje se potvrda o pohađanju stručnog osposobljavanja, odnosno usavršavanja.

Evaluacija sprovedenih programa

Član 10

Radi ocjene kvaliteta sprovedenog programa, unapređenja sadržine programa i načina sprovođenja stručnog osposobljavanja i usavršavanja, Uprava za kadrove vrši evaluaciju sprovedenih programa.

Evaluacija sprovedenog programa utvrđuje se na osnovu:

- ocjene državnog službenika, odnosno namještenika koji je prisustvovao stručnom osposobljavanju, odnosno usavršavanju o sadržaju programa, predavaču, odnosno treneru, načinu organizacije i sprovođenja programa i njegovog predloga za unapređenje programa;
- ocjene predavača, odnosno trenera o zainteresovanosti državnih službenika odnosno namještenika za program i organizaciji sprovođenja programa.

Predavač, odnosno trener ocjenjuje se ocjenom od 1 do 5.

Ako predavač, odnosno trener dva puta uzastopno bude ocijenjen ocjenom nižom od 3,5 neće se više angažovati kao predavač, odnosno trener.

Prestanak važenja

Član 11

Danom stupanja na snagu ove uredbe prestaje da važi Uredba o vrsti, bližem sadržaju, načinu pripreme, donošenja i metodologiji izrade programa stručnog osposobljavanja i usavršavanja državnih službenika i namještenika ("Službeni list CG", broj 58/13).

Stupanje na snagu

Član 12

Ova uredba stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u "Službenom listu Crne Gore".

Broj: 07-5102

Podgorica, 1. novembra 2018. godine

Vlada Crne Gore

**Predsjednik,
Duško Marković, s.r.**