



Crna Gora
Uprava za kadrove



MREŽA ZA UPRAVLJANJE LJUDSKIM RESURSIMA

IZVJEŠTAJ

01.11.2017. godine

Sastanak Mreže za upravljanje ljudskim resursima održan je 01. novembra u prostorijama Uprave za kadrove. Sastanak je otvorila koordinatorka Mreže Milena Ivanović i u svom obraćanju izrazila zadovoljstvo i zahvalnost svim prisutnim članovima Mreže, i kratko napomenula postojanje i svrhu Mreže. Osim predstavnika Uprave za kadrove sastanku su prisustvovali članovi Mreže koji rade u jedinicama za ljudske resurse u organima državne i lokalne samouprave, i zahvaljujući velikom odzivu, sastanku je prisustvovala 60 članova Mreže.

Na sastanku su predstavljane teme iz oblasti službeničkog sistema. Direktorica Uprave za kadrove Svetlana Vuković je predstavila novi Zakon o državnim službenicima i namještenicima i kratko se osvrnula na izmjene koje su se odnosile na kategorizaciju, postupak ocjenjivanja i postupak oglašavanja državnih službenika i namještenika. Predloženo je da bude ovo tema budućih sastanaka Mreže i da se tom prilikom pozovu predstavnici Komisije za žalbe kako bi iznijeli iskustva i primjere iz prakse koja su rezultirala velikim procentom žalbi na rješenja o ocjenjivanju.

Pomoćnica direktorice Sektora za obuku i razvoj kadrova Jadranka Đurković, i Sonja Vojinović, samostalna savjetnica I, Odsjeka za planiranje i razvoj stručnog usavršavanja predstavile su Program obrazovanja za sticanje ključnih vještina za upravljanje ljudskim resursima. Istaknuto je da je ovo prvi Program neformalnog obrazovanja koji je akreditovala Uprava za kadrove. Predlog da se unaprijede kompetencije u upravljanju ljudskim resursima proističe iz procesa reforme javne uprave u Crnoj Gori. Program obuka za upravljanje ljudskim resursima treba da pruži priliku da se razvije grupa kvalifikovanih menadžera za ljudske resurse u Crnoj Gori.

Takođe su podsjetile da je Akcionim planom za implementaciju Stragije reforme javne uprave predviđeno da se u 2018. godini organizuju dva ciklusa obuka za 50 službenika.

U vezi sa navedenim Uprava za kadrove je već otpočela organizacione aktivnosti, ali da bi iste mogle biti izvedene do kraja neophodna su određena finansijska sredstva. Polaznici ovog programa obrazovanja, će sticanjem sertifikata za menadžera ljudskih resursa ovladati znanjem i vještinama koje će doprinijeti kako ličnom, tako i profesionalnom razvoju. Na kraju izlaganja su pozvale članove Mreže da se prijave za predavača/ispitivača na Programu, te i za učesnika Programa.

Pomoćnik direktorice, Sektora za postupak oglašavanja i praćenja sprovođenja propisa Đuro Nikač i g-đa Biljana Petrović Nedović, načelnica, Odsjeka za postupak oglašavanja i praćenja sprovođenja propisa predstavili su Kadrovski plan. Predstavljeno je način donošenja i sadržina Kadrovskog plana za organe državne uprave i Službu Vlade Crne Gore, sa osvrtom na obavezne podatke koje Kadrovski plan sadrži. Istaknuta je važnost usaglašavanja Kadrovskog plana sa Zakonom o budžetu i obaveza pribavljanja saglasnosti Ministarstva finansija. Članovi Mreže su upoznati sa aktivnostima Uprave za kadrove prilikom objedinjavanja pojedinačnih Kadrovskih planova organa državne uprave i Generalnog sekretarijata Vlade Crne Gore.

G-din Djuro Nikač je govorio o problemima na koje nailazi Uprava za kadrove prilikom objedinjavanja pojedinačnih kadrovskih planova organa državne uprave i Službe Vlade. Takođe je iznio činjenicu da Kadrovski plan za 2017. godinu nije donijet, zbog neizvršavanja zakonske obaveze državnih organa da donesu pojedinačni Kadrovski plan koji je u skladu sa Zakonom o budžetu.

Mira Vlahović, samostalna savjetnica I, Sektora za informacioni sistem kadrova predstavila je CKE – Centralnu kadrovsku evidenciju. Samim izlaganjem ove oblasti otvorila se diskusija, posebno o pravnim aspektima pojedinih pitanja iz centralne kadrovske evidencije. Članovi Mreže su izrazili potrebu organizovanjem sastanka koji bi se odnosio samo na pomenutu temu.

Zaključci:

- Mreža će pomoći u širenju novih pristupa, procedura i instrumenata za poboljšanje ljudskih resursa
- UZK će u saradnji sa članovima Mreže razmotriti i druge mehanizme saradnje u oblasti širenja dobre prakse u upravljanju ljudskim resursima, izraditi platformu
- Za svaku navedenu temu biće posebno organizovan sastanak (Zakon o državnim službenicima i namještenicima, Centralna kadrovska evidencija, Kadrovski plan).

Izveštaj sačinila

Koordinatorica Mreže za upravljanje ljudskim resursima

Milena Ivanović